

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №01/48

г. Москва.

«20» апреля 2023 г.

Настоящий трудовой договор заключен между юридическим лицом:

ООО «Нотофас»

именуемым в дальнейшем «Работодатель» и гражданином:

Самойлова Юлия Алексеевна

именуемым в дальнейшем «Работник» о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в качестве:

оператора ПК.

2. Место работы:

удаленное рабочее место.

3. Дата начала работы: «20» апреля 2023 г.

Дата окончания работы: «30» июня 2023 г.

4. Характеристика условий труда:

- безопасные условия труда в соответствии со статьей 209 Трудового Кодекса РФ.

5. Настоящий трудовой договор является договором:

- по совместительству, допускается заключение с неограниченным числом работодателей в соответствии со статьей 282 Трудового кодекса РФ.

6. Вид договора:

- срочный трудовой договор.

7. Устанавливаемый испытательный срок:

- без испытательного срока.

8. Права и обязанности работника соответствуют статье 21 Трудового Кодекса РФ.

9. Права и обязанности работодателя соответствуют статье 22 Трудового Кодекса РФ.

10. Работнику устанавливается:

- рабочая неделя: по усмотрению работника.
- начало и окончание рабочего дня: по усмотрению работника.
- перерыв для отдыха и питания: по усмотрению работника.
- выходные дни: по усмотрению работника.

11. Работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату:

предусмотрена сдельная оплата труда от 150 до 190 рублей за страницу в зависимости от сложности задания.

Предусмолрена премия за выполнение двух задания - 2500 рублей.

Премия выплачивается вместе с оплатой за работу.

12. Работник обязуется уплатить страховой взнос в порядке и размере установленном работодателем. Сумма страхового взноса зависит от количества страниц в задании и составляет не менее 1245 рублей.

Работодатель обязуется возратить страховой взнос вместе с оплатой за задание в течении одного рабочего дня, после отправки выполненного задания.

13. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме. Об изменении существенных условий трудового договора работодатель обязан в письменной форме предупредить работника не менее чем за 14 календарных дней.

14. Условия договора не противоречат Трудовому кодексу РФ и действующему законодательству РФ.

15. Все споры по настоящему договору решаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством.

16. Настоящий договор заключен в двух экземплярах: первый экземпляр находится у работодателя, второй – у работника и является документом, подтверждающим работу у работодателя – юридического лица (ст. 309 Трудового кодекса РФ).

Работодатель:
ООО «Нотофас»
Адрес:
107113, город Москва,
Маленковская улица, дом 14,
корпус 3, этаж/помещение 1/4,
ком./офис4/В-03
Компании был присвоен:
ОГРН: 1207700024180
ИНН: 9718152052
КПП: 771801001
Уполномоченный компании:
Менеджер по подбору и адаптации
персонала:
Данилова Наталья Александровна
Генеральный директор:
Степанов Борис Эдуардович

Работник:
Самойлова Юлия Алексеевна
Дата рождения: 07.04.1996
Паспортные данные:
серия №
Кем и когда выдан:

Дата выдачи:

Код подразделения:



Подпись:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Степанов" (Stepanov).

Подпись: